

Van : VIVES-bestuur
Aan : Alle VIVES-leden
Datum : 24 november 2021
Onderwerp : **VIVES-beleidsplan 2022-2026 (definitieve versie)**

Inleiding

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan van Volleybalvereniging VIVES. Dit beleidsplan is anders dan u de afgelopen jaren gewend was: compact en kernachtig en vooral een praktische gids voor de komende jaren, met duidelijke actiepunten, actiehouders en planning.

Het bestuur heeft besloten dit keer het voortouw te nemen in het opstellen van dit nieuwe beleidsplan. Daarbij hebben we uiteraard meegenomen wat we zelf binnen de vereniging hebben gezien en ervaren en wat we formeel en informeel van de leden hebben gehoord. De afgelopen jaren hebben we diverse keren tijdens de ALV-bijeenkomsten met de leden gesproken over wat voor vereniging we zijn en vooral wat voor vereniging we willen zijn. Woorden als 'gezelligheid', 'plezier' en 'vriendschap' kwamen als sleutelwoorden naar voren: belangrijke ingrediënten daarom voor de missie van onze vereniging!

Het bestuur heeft in zijn vergaderingen regelmatig stil gestaan waar we als vereniging staan, wat goed gaat en wat beter kan, waar we in de toekomst naartoe willen en vooral wat het pad naar die toekomst is. Kortom, onze stip op de horizon.

VIVES is een vereniging waar veel zaken goed zijn geregeld en georganiseerd. Daar mogen we met zijn allen enorm trots op zijn! Dat moeten we koesteren en behouden. Dit beleidsplan is ingestoken op de onderdelen van de vereniging die (nog) beter en versterkt kunnen worden. Daarmee leggen we een stevig fundament onder onze prachtige vereniging waardoor de toekomst tot in lengte van jaren is gewaarborgd.

In dit beleidsplan vindt u de missie, de visie en de stip op de horizon in 2026 van onze vereniging! De gids hoe we naar die stip op de horizon toe werken, hebben we ondergebracht in zeven thema's. Per thema zijn onderwerpen, actiepunten, actiehouders en een jaarplanning opgesteld. De route is niet in beton gegoten. Onderweg zullen we vast en zeker moeten bijsturen, andere prioriteiten moeten stellen en onderwerpen toevoegen of schrappen. Wat ons betreft is dit beleidsplan dan ook een dynamisch document dat jaarlijks in de ALV wordt geëvalueerd.

Met dit beleidsplan denken we een goede basis te hebben gelegd voor de ontwikkeling van onze vereniging. Wij hebben er zin in om samen met jou aan de slag te gaan. Want VIVES = Volleybal In Vriendschap En Samenwerking!

Het VIVES-bestuur

Onze missie

Een gezellige, goed georganiseerde en actieve familievereniging zijn met ruimte voor verschillen in prestatiesport en breedtesport, competitie en recreatie, jeugd en volwassenen en waar vriendschap, plezier en samenwerking hand in hand gaan.

Onze visie

Alles wat we doen staat zoals onze verenigingsnaam al zegt in het teken van: Volleybal In Vriendschap En Samenwerking.

Onze stip op de horizon

Hieronder geven we in bullets weer hoe de stip op de horizon van onze vereniging in 2025 eruit ziet. Begin elke zin te lezen met de woorden 'wij zijn een vereniging...'

Wij zijn een vereniging...:

- ...waar gezelligheid voorop staat.
- ...waar prestatiesport en breedtesport hand in hand gaan en een hoger niveau bereiken door onze senioren selectieteams geen doel op zich is.
- ...waar mensen graag komen en spelen: als lid, als tegenstander, als supporter.
- ...met een eigen identiteit gevormd door een grote groep 'eigen leden' als basis van de vereniging.
- ...waar elk lid zijn steentje bijdraagt om de vereniging draaiende te houden.
- ...die financieel gezond is en daar actief op stuurt.
- ...die het hele jaar rond sportaanbod en andere activiteiten biedt.
- ...die weet welke behoeftes er onder de leden leven.
- ...met een evenwichtige ledenopbouw en een continue aanwas van leden.
- ...met een actief vrijwilligersbeleid waardoor een continue bezetting van vrijwilligersfuncties is gewaarborgd.
- ...waar leden van jongs af aan als vrijwilliger actief aan de vereniging bijdragen.
- ...met een sterk kader (bestuur en commissieleden).
- ...met een gekwalificeerde trainer/coach voor elk team.
- ...met een gekwalificeerde scheidsrechter voor elke wedstrijd.
- ...waar één technische lijn in de hele vereniging wordt gehanteerd.
- ...met een herkenbare accommodatie met een eigen VIVES-uitstraling (binnen en buiten) en voorzien van de juiste materialen.
- ...die samenwerkt met Bar IJsselhal.
- ...waarbij iedereen op dezelfde accommodatie traint.
- ...die gebruik maakt van een beachaccommodatie in IJsselstein.
- ...die samenwerkt met andere (lokale) organisaties en inspeelt op lokale/landelijke ontwikkelingen zoals veilig sportklimaat, gezonde sportkantine, rook- en alcoholbeleid, diversiteit en inclusie.
- ...die zichtbaar en bekend is in IJsselstein (en omgeving).

Zeven thema's met actiepunten

De route hoe we naar die stip op de horizon toe werken, hebben we ondergebracht in zeven thema's. Per thema zijn onderwerpen, actiepunten, actiehouders en een jaarplanning opgesteld. De thema's zijn:

1. Leden
2. Organisatie
3. Kader
4. Accommodatie
5. Sportaanbod en activiteiten
6. Financieel
7. Toekomstgericht

1. Leden

Onderwerp	Actiepunt(en)	Actiehouder	Overige betrokkenen	2022	2023	2024	2025	2026
Beleid	1) Ontwikkelen beleid ledenwerving (hoe, wat, waar, wanneer, met wie, etc)	Projectgroep Ledenwerving	Bestuur	X	X			
	2) Opzetten periodiek ledentevredenheidsonderzoek (LTO)	Projectgroep LTO	Bestuur	X		X		X
Werving	1) Actieve werving jeugdleden	Projectgroep Ledenwerving	Bestuur	X	X	X		
	2) Extra aandacht voor instroom/behoud jongens	Projectgroep Ledenwerving	Bestuur	X	X	X		
	3) Jaarlijks activiteiten organiseren om (structureel) leden te werven in alle leeftijdscategorieën en op alle niveaus	Projectgroep Ledenwerving	Bestuur			X	X	X
Cultuur/betrokkenheid	1) We zijn één vereniging -> stimuleren onderlinge betrokkenheid (bv jeugd <-> senioren, competitie <-> recreatie)	Activiteitencommissies jeugd en senioren			X	X	X	X

2. Organisatie

Onderwerp	Actiepunt(en)	Actiehouder	Overige betrokkenen	2022	2023	2024	2025	2026
Handboek VIVES (een digitaal en 'levend' document)	1) Ontwikkelen handboek: hoe gaan we het opstellen, hoe gaan we het onderhouden, waar gaan we het publiceren	Projectgroep Handboek	PR-commissie	X	X			
	2) Inhoud handboek bepalen en samenstellen	Projectgroep Handboek	PR-commissie	X	X			
	3) Updaten gedragsregels	Vertrouwenscontactpersonen			X			
	4) Heldere structuur van aanspreekpunten voor externen	Bestuur				X		
Vrijwilligers	1) Opstellen vrijwilligersbeleid (werving, scholing, behoud en waardering)	Bestuur	Vrijwilligerscommissie	X	X			
	2) Budget voor werving, scholing, behoud en waardering trainers/coaches/ vrijwilligers	Penningmeester	Vrijwilligerscommissie		X	X		
	3) Opzetten inwerk cursus voor nieuwe vrijwilligers in commissies/bestuur	Vrijwilligerscommissie					X	
	4) Alle functies en commissies volledig bezet	Vrijwilligerscommissie			X	X	X	X
Automatisering	1) Eén digitale omgeving waar alle commissies/functionarissen in werken	Projectgroep Digitalisering	Secretaris	X				
	2) Eén georganiseerd digitaal archief	Projectgroep Digitalisering	Secretaris			X		
Borging werkwijzen	1) Continuïteit in organisatie door roosters van aan- en aftreden, ook in commissies	Bestuur					X	
	2) Opstellen werkinstructies (voor overdracht)	Alle commissies				X	X	X

3. Kader

Onderwerp	Actiepunt(en)	Actiehouder	Overige betrokkenen	2022	2023	2024	2025	2026
Beleid	1) Evalueren opzet, bezetting en functioneren Technische Commissies	Bestuursleden TC		X	X			
	2) Updaten technisch beleid (één technische lijn in de hele vereniging)	Projectgroep Professionalisering	TC's en bestuursleden TC		X			
	3) Elk team een eigen (opgeleide) trainer/coach	Projectgroep Professionalisering	TC's en bestuursleden TC			X	X	X
Scholing	1) Aanstellen opleidingscoördinator	Bestuur			X			
	2) Jaarlijkse scholing van nieuwe trainers/coaches	Bestuursleden TC	Opleidings-coördinator	X	X	X	X	X
Begeleiding	1) Onderzoek mogelijkheid aanstellen betaalde kracht om technisch kader goed neer te zetten en te begeleiden	Projectgroep Professionalisering	Bestuur	X	X			
	2) Opzetten coach-de-coach trajecten	Projectgroep Professionalisering	Bestuursleden TC		X	X		

4. Accommodatie

Onderwerp	Actiepunt(en)	Actiehouder	Overige betrokkenen	2022	2023	2024	2025	2026
Capaciteit	1) Meer zaalruimte beschikbaar, voldoende trainingsmogelijkheden voor alle teams, ook bij groei van de vereniging	Bestuur				X		
	2) Meer tribuneruimte beschikbaar bij H1 en D1	Bestuur			X			
Uitstraling	1) Herkenbare thuisbasis (kleuren, logo, bord buiten aan IJsselhal, etc)	Bestuur	PR-commissie	X				
	2) Eigen sponsors zichtbaar in de sporthal	Sponsorcommissie	PR-commissie			X		
Materialen	1) Beschikbare materialen sluiten aan bij behoeftes trainers, leden en ontwikkelingen	Materiaalcommissie			X			
	2) Opslag van eigen materialen vereniging	Bestuur		X				
Materiaalbeheer	1) Planning aanschaf en vervanging materialen (cyclus materiaal-aanschaf)	Materiaalcommissie		X				
	2) Budgetplanning	Materiaalcommissie	Penningmeester		X			

5. Sportaanbod en activiteiten

Onderwerp	Actiepunt(en)	Actiehouder	Overige betrokkenen	2022	2023	2024	2025	2026
Sportaanbod	1) Behouden huidige sportaanbod voor jeugd	JeugdTC		X	X	X	X	X
	2) Behouden huidige combinatie van sportaanbod voor senioren: competitie en recreatie	SeniorenTC en RecreatieTC		X	X	X	X	X
Beachvolleybal	1) Realiseren beachaccommodatie in IJsselstein	Projectgroep Beach	Beachcommissie, bestuur	X	X			
	2) Onderzoek integratie beachvolleybal binnen VIVES of via aparte beachvolleybalvereniging	Projectgroep Beach	Beachcommissie, bestuur		X	X		
Andere volleybalvormen/ doelgroepen	1) Volleybalspeeltuin voor jonge jeugd (4-6 jaar)	Projectgroep Ledenwerving	Bestuur		X	X		
	2) Alternatieve volleybalvormen (bv zitvolleybal, hartpatiënten, 60+, 40+, etc)	Projectgroep Ledenwerving	Bestuur			X	X	X
Nevenactiviteiten naast sport	1) Opzetten Activiteitencommissie voor senioren (of integreren in bestaande Activiteitencommissie/Feestcommissie)	Bestuur				X		
	2) Organiseren activiteiten voor alle leden van de vereniging (jeugd, competitie en recreatie)	Activiteitencommissies jeugd en senioren		X	X	X	X	X

6. Financieel

Onderwerp	Actiepunt(en)	Actiehouder	Overige betrokkenen	2022	2023	2024	2025	2026
Begroting	1) Sluitende begroting elk seizoen (of afwijking in overleg met ALV)	Penningmeester	Bestuur	X	X	X	X	X
Borging werkwijzen	1) Opstellen werkinstructies (voor overdracht)	Penningmeester	Assistent-penningmeesters	X	X			
Opstellen informatie voor Handboek VIVES	1) Check prijs/kwaliteitverhouding contributies	Penningmeester				X		
	2) Beleid mbt contributies	Penningmeester				X		
	3) Vergoedingen vrijwilligers	Penningmeester		X				
Sponsorinkomsten	1) Herijken sponsorbeleid en sponsorproposities	Sponsorcommissie	Penningmeester	X	X			
	2) Vergroten sponsorinkomsten	Sponsorcommissie	Penningmeester	X	X	X	X	X
	3) Inbedden Club van 100 in vereniging	Sponsorcommissie	Penningmeester	X				

7. Toekomstgericht

Onderwerp	Actiepunt(en)	Actiehouder	Overige betrokkenen	2022	2023	2024	2025	2026
Actueel beleidsplan	1) Voortgang beleidsplan zichtbaar maken voor alle leden: pad er naartoe én waar we nu zijn	PR-commissie	Bestuur	X				
Medezeggenschap	1) Jaarlijkse evaluatie en herijking van status beleidsplan in ALV (plan -> do -> check -> act)	Bestuur	ALV	X	X	X	X	X
	2) Instellen jeugdbestuur (of vertegenwoordiging jeugd in huidige bestuur)	Bestuur						X
	3) Instellen klankbordgroep met ouders van jeugdleden	Bestuur				X		
Samenwerking	1) Actief samenwerking zoeken met verenigingen in omliggende gemeenten	Projectgroep Professionalisering			X			
Externe contacten	1) Realiseren structurele overlegmomenten met de gemeente	Voorzitter	Bestuur	X				